Voir la version en ligne

DANS L'OEIL DE PING

NI VU·E NI CONNU·E ?

QUI SUIS-JE ?

Écrivaine, formatrice et militante altermondialiste et écoféministe, je vis et travaille à San Francisco. Célèbre dans le monde entier pour être une théoricienne du néopaganisme et une figure du mouvement Wicca, j'ai aussi beaucoup travaillé sur la question de l'organisation des groupes. Une traduction française de mon livre *« Comment s'organiser ? - manuel pour l'action collective »* est à paraître en octobre cette année.

JE SUIS, JE SUIS, JE SUIS ?

Envoyez-nous votre proposition à info@pingbase.net : une petite surprise à gagner !

VU, LU, ENTENDU SUR LES INTERNETS

SANS CLIGNER GARE

Sortie du rapport 2021 de France Tiers-Lieux

« 10 thématiques, 50 portraits de tiers-lieux, 20 témoignages d'élu·es, des contributions des réseaux, expert·es et chercheur·euses, ainsi que les chiffres les plus récents sur le mouvement des tiers-lieux en France.»

DÉCOUVRIR LE RAPPORT sur francetierslieux.fr

Sortie du livre *Autoconstruire en Réemploi*

Autoconstruire en Réemploi se présente comme un livre pratique pour inspirer et donner des solutions concrètes pour inclure le réemploi à son projet de construction. Il a été écrit par nos ami·es de l'Atelier Moins Mais Mieux.

PARCOURIR LE BILLET sur atelier-moinsmaismieux.fr

Les Podcasts du Low-tech Lab

Dans une nouvelle série d'enquêtes, le Low-tech Lab de Concarneau donne la parole à celles et ceux qui construisent un monde low-tech, afin de *« comprendre, documenter, partager, leur quotidien et leurs spécificités, ainsi que les convictions qui les animent ».*

ÉCOUTER LES PODCASTS sur podcast.ausha.co

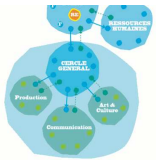
UN SUJET DROIT DANS LES YEUX | THEMA

VERS DES GOUVERNANCES COLLECTIVES

Alors que persistent des modèles d'organisations très hiérarchisés où la déconnexion entre des « planneurs » et la réalité du travail de celles et ceux qu'ils encadrent tend à s'accroître, pour PiNG, les reconfigurations de l'organisation du travail ne doivent pas être seulement l'apanage des start-up, mais irriguer l'ensemble de la société. Issue des pratiques autogestionnaires du mouvement ouvrier, comme de la longue tradition de la démocratie associative, la question de la gouvernance collective des organisations se renouvelle au contact des cultures numériques, des communs, du libre…

Autogestion et hiérarchie

Dans ce texte, publié en 1974 dans un journal syndical (*CFDT Aujourd'hui*), Cornelius Castoriadis, philosophe de l'autonomie et de la démocratie et Daniel Mothé, ouvrier fraiseur chez Renault, reviennent avec pédagogie sur les notions d'autogestion et de hiérarchie.



Des concepts pour les gouvernances collectives : holacratie, sociocratie, stigmergie

Les modalités de gouvernance des structures sont sans limite ! Entre dictature et anarchisme tout est possible. Cependant il existe déjà quelques modèles horizontaux assez inspirants, reposant sur le principe d'élection sans candidat·e, de double lien des cercles et de consentement. Stigmergie, sociocratie et son proche cousin holacratie sont des méthodes pratiques changeant nos méthodes de prise de décisions.

La communication non violente (CNV)

Dans les années 1970, en partant du constat qu'il est possible d'éviter au quotidien des frustrations et de l'agressivité en apprenant à mieux communiquer, Marshall B. Rosenberg développe la communication non violente. Une méthode qui place l'empathie et la compréhension au centre des rapports humains, dont il est question dans son livre *Les mots sont des fenêtres, ou bien ce sont des murs*.

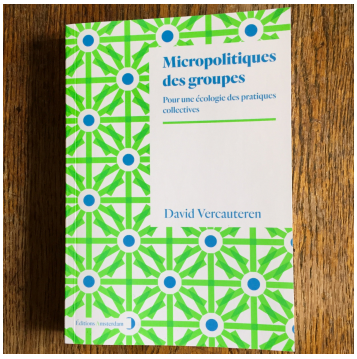
Reinventing organizations

« Et si les décisions étaient prises par les personnes les plus directement concernées ? Et si les salarié·es organisaient eux-même leur travail ?..» Ces aspirations qui paraissent utopiques pour certain·es sont une réalité pour d'autres. Frédéric Laloux a enquêté pendant 3 ans auprès de 50 structures de plus de 100 salarié·es et existant depuis plus de 5 années. Etienne Appert, ex manager et ex manager de managers, les a mis en forme et illustrés admirablement. Cet ouvrage invite à une transformation radicale des organisations, voire des personnes, ou les deux.

MISE EN LUMIÈRE D'UNE INITIATIVE ARTISTIQUE

EN CONTRECHAMP

Partant du principe qu'« on ne naît pas groupe, on le devient », les auteurs du livre *Micropolitiques des groupes* examinent les conditions de possibilité d'un véritable fonctionnement collectif des collectifs militants. Ils essayent d'élaborer un ensemble d'outils théoriques et pratiques visant à nourrir l'émergence de nouvelles formes d'organisations « à distance des habitudes psychologisantes, replis identitaires et autres passions tristes ». À l'aide d'une « culture des précédents », ils exposent les impensés récurrents des formations collectives et analysent un ensemble de « situations problèmes » afin de donner aux groupes les moyens de s'en prémunir. Construit autour d'un large abécédaire, *d'Artifices à Théorie* en passant par *Évaluer, Parler, Rôles*, ou encore *Soucis de soi*, le livre se prête particulièrement bien au arpentage, une pratique de lecture en groupe, ce que nous avons testé avec plaisir cet été lors Summerlab 2021.



TÉLÉCHARGER LE PDF

Retrouvez toutes les ressources partagées et archivées par PiNG sur :

ressources.pingbase.net

Cet email a été envoyé à @, cliquez ici pour vous désabonner.

38 rue du Breil 44100 Nantes FR